



Anexo III

Formato de Evaluación

Nombre del Residente: Josué Montesinos De la rosa
Número de Control: 14270959
Nombre del proyecto: MANUAL DE PROCEDIMIENTOS PARA EL INGRESO Y SEGUIMIENTO DE LA PLANTILLA LABORAL
Carrera: Ingeniería en gestión empresarial
Periodo de realización de la Residencia Profesional: Agosto-Diciembre 2018

En qué medida el Residente cumple con lo siguiente:			
Criterios a evaluar		A Valor	B Evaluación
Evaluación por el asesor externo	1. Asiste puntualmente con el horario establecido	5	5
	2. Trabaja en equipo	10	8
	3. Tiene iniciativa para ayudar en las actividades encomendadas	10	8
	4. Organiza su tiempo y trabaja sin necesidad de una supervisión estrecha	5	3
	5. Realiza mejoras al proyecto	10	8
	6. Cumple con los objetivos correspondiente al proyecto	10	8
Para llenado de Evaluación por el Asesor Interno	1. Mostró responsabilidad y compromiso en la residencia profesional	5	5
	2. Realizó un trabajo innovador en su área de desempeño	10	6
	3. Aplica las competencias para la realización del proyecto	10	10
	4. Es dedicado y proactivo en los trabajos encomendados	10	10
	5. Cumple con los objetivos correspondiente al proyecto	10	10
	6. Entrega en tiempo y forma el informe técnico	5	5
CALIFICACIÓN FINAL			86
NIVEL DE DESEMPEÑO			

OBSERVACIONES:


Nombre y firma del Asesor Interno
SELLO DEL TECNOLÓGICO


Nombre y firma del Asesor Externo
SELLO DE LA EMPRESA






GUÍA PARA EL LLENADO DEL FORMATO DE EVALUACIÓN DE LA RESIDENCIA PROFESIONAL (ANEXO III)

Instrucciones para el asesor del proyecto de Residencia Profesional.

El formato de evaluación tiene como objetivo medir el nivel de desempeño alcanzado por parte del residente en las actividades realizadas. Al determinar y asignar el nivel de eficiencia a cada criterio, se pretende evaluar fundamentalmente lo siguiente:

- En qué medida se sensibilizó con la problemática, que pretende disminuir o eliminar con el proyecto de residencia profesional que brinda a la empresa organismo o dependencia.
- En qué medida demostró y/o desarrolló un sentido de compromiso y responsabilidad.

Columna A.- Valor: Es el valor máximo que tiene cada criterio.

Columna B.- Evaluación: Se le asigna un puntaje al criterio evaluado de acuerdo al desempeño del residente por parte de los asesores.

Calificación Final.- Es la sumatoria de lo obtenido en la columna B, y de acuerdo a la valoración numérica se asignará la calificación.

Nivel de Desempeño.- Es el obtenido de acuerdo a la calificación final, ver la tabla siguiente:

Desempeño	Niveles de Desempeño	Valoración Numérica
Competencia Alcanzada	Excelente	De 95 a 100
	Notable	De 85 a 94
	Bueno	De 75 a 84
	Suficiente	De 70 a 74
Competencia No Alcanzada	Insuficiente	NA (No Alcanzada)

